

2024 APEC第二次資深官員會議： 共同建構「阿雷基帕目標」

APEC研究中心助理研究員 王薊暄

2024 APEC 第二次資深官員會議 移師秘魯阿雷基帕舉辦

繼本年3月在利馬順利舉行的第一次資深官員會議(The First Senior Officials' Meeting, SOM1)後，第二次資深官員會議(The Second Senior Officials' Meeting, SOM2)於5月在阿雷基帕(Arequipa)緊鑼密鼓地召開。

位於海拔2,380公尺高的阿雷基帕市，不但擁有被列為聯合國教科文組織世界遺產的古城區，尚有密集的大小火山群，資深官員們齊聚於此，一起商討如何透過秘魯年度主題「賦權、包容、成長」，賦權弱勢群體、以及達到亞太區域的經濟包容性。

秘魯資深官員會議主席Carlos Vasquez大使，於SOM2會後記者會表示「經過兩週緊密的會議，達成兩個重要目標，包含『阿雷基帕目標』及婦女與經濟論壇部長聲明」。「阿雷基帕目標」著重於增強身心障礙人士的權利、教育機會、能力建構，及社會保障；婦女與經濟論壇部長聲明則呼籲，優先培育女性參與科學、技術、工程、數學(Science Technology Engineering Mathematics, STEM)職業的培訓等。

「阿雷基帕目標」旨在推動有助身心障礙人士永續及包容成長之政策

「阿雷基帕目標」於SOM2大會前的人力資源發展工作小組(Human Resources Development Working Group, HRDWG)大會上獲得採認，該目標核心理念為確信APEC致力於提升身心障礙人士平等及包容的目標，尤其是希望與APEC「2040太子城願景」(Putrajaya Vision 2040)、「2023經濟領袖金門宣言」(2023 APEC Leaders' Golden Gate Declaration)，及「HRDWG底特律教育、訓練與就業之公平與包容性無拘束力準則與建議」(HRDWG Detroit Non-Binding Principles and Recommendations for Equality and Inclusion in Education, Training, and Employment，下稱「底特律準則」) (注1) 保持一致的步伐。

「阿雷基帕目標」主要依據「底特律準則」三項行動領域－教育、能力建構，及勞工與社會保障下，協助身心障礙人士三領域發展的目標，並以2030年作為檢視年份，以配合「2030永續發展議程」(2030 Agenda for Sustainable Development)。下列各領域設定的目標：



2024年資深官員會議主席Carlos Vasquez大使，向經濟體說明「阿雷基帕目標」核心理念，及取得共識的涵義。
(圖/APEC官網)

原則上，「阿雷基帕目標」延續「2030永續發展議程」的精神，希望2030年前達到邁向環境與社會永續的目標，不過更注重於強化身心障礙人士教育、技能培養，及社會保障系統是否完整涵蓋等層面。

本次SOM2秘魯規劃了許多對話及論壇，包括「HRDWG專家對話：利用數位策略實現身心障礙人士的包容及賦權」、「貿易暨投資委員會(Committee on Trade and Investment, CTI)推動微中小企業成長及正式化，促進包容性貿易政策對話」、「第二次CTI亞太自由貿易區(Free Trade Area of the Asia Pacific, FTAAP)對話」，以及「經濟行為者從非正式轉型至正式經濟的最佳實踐公私對話」等。希望透過多方對話、經濟體最佳案例示範等方式，針對秘魯本年度的會議成果，包括「APEC促進轉型至正式與全球經濟路徑圖」、「FTAAP聲明」等，獲得更清晰的概念和輪廓。

其中，於5月13日辦理的「經濟行為者從非正式轉型至正式經濟的最佳實踐公私對話」首日，我國勞動部勞動力發展署陳浩銘科長獲邀，於會中分享我國「初次尋職青年穩定就業計畫」，說明政府如何透過實質補助，幫助初次尋職青年選擇於正式部門穩定就業，並納入完善的社會保險制度之中。美國分享就業平台the Workers Lab，如何提供兼具時間彈性的正式工作、俄羅斯分享政府推出的My Tax應用程式，透過簡化註冊程序促使自雇者亦能夠於2-3分鐘內完成註冊，並且提供優惠稅率等。

部長會議及第三次資深官員會議

2024下半年度，除了8月再度於利馬舉辦的第三次資深官員會議，秘魯亦安排一系列的部門別部長會議。首先於6月8-9日在烏魯班巴(Urubamba)市，召開第12屆觀光部長會議，討論「應用新興智慧於觀光產業」，及「永續供應鏈系統」兩大議題；將於8月16日於利馬(Lima)召開第14屆能源部長會議，討論「APEC有關在亞太地區研訂落實低碳氫能政

教育

- 2030年前，努力擴展偏遠地區公立學校的身心障礙人士參與教育計畫；
- 2030年前，增加偏遠地區具資格的特殊教育教師比例；

能力建構

- 2030年前，改善職業培訓計畫，以滿足身心障礙人士的需求，並增加身心障礙人士參與相關計畫；
- 將透過支持滿足身心障礙人士需求的能力建構倡議，增強身心障礙人士尋求就業和創業機會的能力，包含微中小企業；

勞工與社會保障

- 2030年前，推動旨在增加身心障礙人士參與正式勞動部門的政策，以及強調身心障礙人士在經濟成長中發揮的生產性作用和貢獻；
- 2030年前，努力擴大包含偏遠地區、非正式部門等的身心障礙人士的社會保障覆蓋程度。

策架構之政策指引」文件定稿；8月18日於特魯希略(Trujillo)市，舉行第9屆糧食安全部長會議，討論糧食安全部長聲明，及「APEC預防及降低亞太地區



我國勞動部勞動力發展署陳浩銘科長（左1）獲邀擔任，秘魯主辦「經濟行為者從非正式轉型至正式經濟之最佳實踐」公私對話「最佳實踐案例分享」場次之主談人之一。（圖／2024年APEC秘魯主辦官網）

糧食損失與浪費之原則」定稿；18日同日於利馬，召開第14屆衛生與經濟高階會議，衛生部長們將研討、共同產出部長聲明。

此外，秘魯本年特別安排於9月10-11日先後於阿雷基帕、利馬，辦理礦業高階政策對話，APEC經濟體相關礦業代表們將參訪位於阿雷基帕Cerro Verde礦場，以及2024利馬礦業展(ExpoMina Perú)。

注解

注1：「底特律準則」為2023年美國主辦APEC的年度重要產出政策文件，共有三部分：「公平與包容性」(Equality and Inclusion)、「行動領域：教育、能力建構，以及勞工、就業與社會保障」(Action Areas: Education, Capacity Building, and Labor and Social Protection)、以及「政策建議」(Policy Recommendations)；其中於「行動領域」部分強調提供身心障礙人士職能發展的機會，以及改進其社會保障、服務系統。



APEC典藏-2018年APEC領袖峰會於巴布亞紐幾內亞舉行。我國當年領袖代表為張忠謀先生（後排右1）。（圖／APEC官網）